

Số:437 /KH-STP

Hung Yên, ngày 16 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 73/KH-UBND ngày 09/4/2024 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Hưng Yên năm 2024; Công văn số 1743/SLĐTBOXH-TE&BDG ngày 08/4/2024 của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới năm 2024. Sở Tư pháp ban hành Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, lãnh đạo Sở Tư pháp; sự phối hợp của các cơ quan, địa phương nhằm thực hiện hiệu quả các quy định của pháp luật về bình đẳng giới, mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới và các nhiệm vụ giải pháp thực hiện công tác bình đẳng giới vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Tư pháp.

2. Kế thừa và phát huy những thành tựu đã đạt được, khắc phục những tồn tại, thách thức trong công tác bình đẳng giới, tiếp tục triển khai thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp một cách thống nhất, hiệu quả nhằm thu hẹp khoảng cách giới trong ngành Tư pháp đối với các lĩnh vực đời sống chính trị, kinh tế, xã hội.

3. Thực hiện việc hướng dẫn lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; thẩm định việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ phụ trách công tác pháp chế và cho đội ngũ cán bộ tư pháp của các địa phương để tăng cường lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức triển khai thi hành Luật Bình đẳng giới và các văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn thi hành Luật.

- Các chỉ tiêu:

+ Chỉ tiêu 1: 100% các chương trình, kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật do Sở, ngành Tư pháp chủ trì triển khai được lồng ghép vấn đề giới.

+ Chỉ tiêu 2: 100% công chức, viên chức của Sở Tư pháp làm công tác xây dựng pháp luật, phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý được tham gia tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào lĩnh vực chuyên môn.

- *Nhiệm vụ, giải pháp:*

+ Tiếp tục phổ biến, tuyên truyền Luật Bình đẳng giới và các văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn thi hành Luật bình đẳng giới; tiếp tục sử dụng hiệu quả Bộ tài liệu

hướng dẫn về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thẩm định chính sách, pháp luật cho cán bộ, công chức ngành Tư pháp và các ngành, địa phương.

+ Tiếp tục nâng cao nhận thức và kỹ năng lồng ghép bình đẳng giới trong xây dựng văn bản QPPL, phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý cho cán bộ chủ chốt và công chức, viên chức công tác trong các lĩnh vực này bằng nhiều hình thức linh hoạt; tự nghiên cứu; tham gia đầy đủ, chất lượng vào các chương trình bồi dưỡng do Bộ Tư pháp và UBND tỉnh tổ chức...

2. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới trên các lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội. Thực hiện lồng ghép giới trong xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật.

- Các chỉ tiêu

+ Chỉ tiêu 1: 100% dự thảo văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) do Sở Tư pháp chủ trì soạn thảo hoặc thẩm định được lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo (nếu có vấn đề bình đẳng giới) quy định của Luật ban hành văn bản QPPL năm 2020.

+ Chỉ tiêu 2: Các văn bản hướng dẫn lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào quá trình xây dựng và ban hành văn bản QPPL được sửa đổi, bổ sung phù hợp với yêu cầu của Luật ban hành văn bản QPPL.

- Nhiệm vụ, giải pháp

+ Tiếp tục hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản QPPL theo quy định của Luật ban hành văn bản QPPL. Đảm bảo mời đại diện Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh, Ban VSTBPN Sở tham gia vào Ban soạn thảo, Tổ biên tập các văn bản QPPL do Sở Tư pháp chủ trì soạn thảo hoặc thẩm định liên quan trực tiếp tới quyền, lợi ích chính đáng của phụ nữ và trẻ em.

+ Đảm bảo lồng ghép việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới của ngành Tư pháp vào các đề án, chương trình, kế hoạch công tác của các đơn vị thuộc Sở trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao. Quan tâm bố trí kinh phí, nguồn lực phù hợp để bảo đảm thực hiện.

+ Tăng cường theo dõi, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền của phụ nữ và trẻ em trong kế hoạch kiểm tra chuyên môn thuộc lĩnh vực quản lý của đơn vị; tổ chức kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch hành động vì bình đẳng giới của ngành Tư pháp.

+ Chủ động lồng ghép báo cáo kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới tại đơn vị và theo thẩm quyền được giao trong các báo cáo sơ, tổng kết của đơn vị.

3. Tổ chức triển khai các chương trình, đề án nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các chương trình đề án liên quan.

- Chỉ tiêu: Tiếp tục triển khai, thực hiện các chương trình, đề án nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các chương trình đề án liên quan.

- Nhiệm vụ, giải pháp: Phối hợp chặt chẽ với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh tổ chức thực hiện hiệu quả Quyết định số 983/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính

phủ về việc phê duyệt Đề án “*Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027*”.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa công chức, viên chức nam và nữ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng

- Các chỉ tiêu

+ Chỉ tiêu 1: Phần đầu đạt tỷ lệ 60% công chức, viên chức nữ trên tổng số công chức, viên chức của Sở được chọn, cử tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ và các kiến thức, kỹ năng khác theo yêu cầu khung năng lực vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý.

+ Chỉ tiêu 2: Bảo đảm tỷ lệ tối thiểu 50% công chức, viên chức nữ trên tổng số công chức, viên chức của Sở tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ .

- Nhiệm vụ, giải pháp

+ Các đơn vị thuộc Sở căn cứ vào quy hoạch, kế hoạch sử dụng công chức, viên chức, yêu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn các chức danh lãnh đạo, chuyên môn, động viên, khuyến khích và bố trí, sắp xếp công việc để tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ có thể tham gia các lớp, chương trình đào tạo, bồi dưỡng do Bộ, ngành, địa phương tổ chức; ưu tiên chọn, cử công chức, viên chức nữ tham gia đào tạo, bồi dưỡng trong trường hợp công chức, viên chức nam và nữ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện ngang nhau.

+ Xem xét, có chế độ hỗ trợ cho công chức, viên chức nữ có hoàn cảnh khó khăn khi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong khả năng của đơn vị và quy định của pháp luật. Chú trọng giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn trực tiếp thông qua công việc giao cho công chức, viên chức nữ; động viên, khuyến khích công chức, viên chức nữ chủ động học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý và các trình độ khác có liên quan.

+ Thông báo đầy đủ, kịp thời về các chế độ, chính sách, chương trình, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng tới công chức, viên chức nói chung và công chức, viên chức nữ nói riêng.

5. Tăng cường triển khai các hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Bảo đảm cho công chức, viên chức nữ của Sở Tư pháp được thụ hưởng đầy đủ các quy định của pháp luật về bình đẳng giới trong công tác cán bộ; bảo hiểm xã hội; chăm sóc sức khỏe; phòng chống bạo lực gia đình; tham gia các hoạt động xã hội...

Nhiệm vụ, giải pháp

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý hồ sơ cán bộ, qua đó tạo sự chủ động trong việc rà soát, thống kê số liệu để chủ động thực hiện các chế độ tiền lương, đào tạo, bồi dưỡng, bảo hiểm xã hội cho công chức, viên chức nữ.

- Tổ chức các hoạt động nhằm tuyên truyền, nâng cao nhận thức xã hội về vai trò, vị trí của phụ nữ trong đời sống xã hội; tăng cường sự chia sẻ của nam giới với phụ nữ trong gia đình nhân các ngày lễ kỷ niệm như Ngày Quốc tế phụ nữ, Tháng hành động vì bình đẳng giới, Ngày Quốc tế Hạnh phúc...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành

a) Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị thuộc Sở, xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới năm 2024 của cơ quan, đơn vị.

b) Tổ chức thực hiện các hoạt động cụ thể về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của Sở được giao.

c) Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm về kết quả hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ của Ngành; đề xuất khen thưởng đối với các đơn vị, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động bình đẳng giới của Ngành.

d) Định kỳ báo cáo Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Tư pháp, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh về kết quả hoạt động bình đẳng giới, số liệu thống kê giới do Sở Tư pháp được giao chủ trì hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu của các cơ quan có thẩm quyền.

2. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở

a) Lồng ghép việc tổ chức thực hiện Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới trong Kế hoạch công tác chuyên môn của đơn vị, bảo đảm thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ bình đẳng giới được giao.

b) Văn phòng Sở tham mưu Lãnh đạo Sở kịp thời kiện toàn Ban VSTBPN của cơ quan để nâng cao chất lượng, hiệu quả tham mưu, giúp Lãnh đạo Sở triển khai thực hiện có hiệu quả hoạt động bình đẳng giới của cơ quan, đơn vị; lựa chọn, bố trí công chức, viên chức có kỹ năng, tâm huyết và công chức, viên chức nam vào làm thành viên Ban VSTBPN.

c) Định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Tư pháp về kết quả hoạt động bình đẳng giới. Báo cáo sơ kết gửi về Ban VSTBPN của Sở **trước ngày 10/6/2024** và Báo cáo tổng kết năm 2024 gửi **trước ngày 25/11/2024**.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh về Ban VSTBPN Sở (qua đ/c Huệ) để xem xét, xử lý hoặc báo cáo Giám đốc Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Tư pháp (Vụ TCCB);
- Sở LĐ, TB&XH;
- Giám đốc Sở (để b/c);
- Các PGĐ Sở;
- Ban VSTBPN Sở;
- Các đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Trần Thế Tiệm